

Vnitřní předpis ČSOS č. 2019/1

Sjednávání pracovního poměru na dobu určitou opakovaně

- 1.1 Bližší vymezení důvodů, pro které je možné sjednávat pracovní poměr na dobu určitou opakovaně:

Zaměstnavatel se jako nezisková organizace podílí na rozvoji sportu na všech úrovních od mládeže až po dospělou reprezentaci. Tuto funkci naplňuje mimo jiné skrze zaměstnance uvedené v čl. 1.2.

Zaměstnavatel svou činností naplňuje vládou přijatou Koncepti Sport 2025, což činí prostřednictvím dvouletých přípravných cyklů. Na tyto cykly jsou navázány pracovní poměry se zaměstnanci uvedenými v bodě 1.2. Vzhledem k výše uvedenému není možné po zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby uzavíral s těmito zaměstnanci pracovní poměr na dobu neurčitou, zaměstnavatel tedy na základě § 39 odst. 4 zákoníku práce vydává tento vnitřní předpis.

- 1.2 Okruh zaměstnanců, kterých se bude týkat jiný postup při prodlužování pracovního poměru na dobu určitou:

Tento postup se týká všech zaměstnanců, jejichž pracovní poměry jsou navázány na dvouleté přípravné cykly, tedy:

- šéftrenér reprezentace OB
- trenér juniorské reprezentace OB
- ústřední trenér mládeže
- metodik svazu

Tento postup se netýká zaměstnanců, kteří již mají pracovní smlouvu na dobu neurčitou.

- 1.3 Pravidla jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou:

Na pracovní pozice uvedené v čl. 1.2 tohoto předpisu vypisuje zaměstnavatel výběrové řízení. V podmínkách výběrového řízení bude uvedeno, že pracovní poměr bude uzavřen na dobu dvou let (v návaznosti na dvouletý přípravný cyklus). Na základě vyhodnocení výběrového řízení lze se zaměstnancem vybraným na uvedenou pracovní pozici uzavřít pracovní poměr na dobu určitou.

- 1.4 Platnost tohoto vnitřního předpisu je stanovena na dobu 6 let.

- 1.5 Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dne 9. 9. 2019